

2022 年度

看護師募集要項

(経験者対象)



KU:P

京都大学医学部附属病院

2022 年度採用 看護師(経験者)募集要項

京都大学医学部附属病院において、下記のとおり看護師(経験者)を募集します。

記

1. 応募資格

- 1) 看護師免許取得者であること
- 2) 心身ともに健康で交替勤務が可能であること
- 3) 看護師経験 3 年以上

2. 採用予定日

2022年4月1日

3. 募集人員

任期付き正規職員 約 20 名(2021 年度退職状況により変動することがあります。)

※「任期付き」とは、雇用期間の定めのある有期労働契約のことを言います。(年度ごとの契約。)

契約期間満了後、勤務成績等に応じ、更新する場合があります。契約更新は最長 5 年。)

勤務成績等に応じ選考を経て、雇用期間の定めのない正規職員に採用することがあります。

(実績多数あり)

4. 勤務形態

週 38 時間 45 分勤務 二交替勤務(変則二交替勤務) 4週8休制

勤務時間

二交替勤務		変則二交替勤務(救急外来)	
勤務形態	勤務時間	勤務形態	勤務時間
日勤	8 時～16 時 45 分	日勤	8 時～16 時 45 分
長日勤	8 時～20 時 30 分	夜勤	15 時 30 分～翌 9 時
夜勤	19 時 45 分～翌 8 時 30 分		

5. 待遇

身分

国立大学法人京都大学特定有期雇用教職員就業規則適用職員(特定有期雇用職員)

給与等

【1】基本給(実務経験3年)※学歴、職歴により決定します

看護師	247,720 円 (4 年制卒)
	241,230 円 (3 年制卒)
	261,580 円 (大学院修士課程卒)

【2】諸手当など(勤務実績又は実態に応じて支給される手当です)

- ① 超過勤務手当 1 時間当たりの支給額×125～175%×時間
- ② 夜間看護等手当 夜勤(二交替勤務)9,000 円/1 回が支給されます。
- ③ 夜勤手当 1 時間当たりの給与額×25%×7.0 時間
- ④ 休日給 休日出勤した場合に支給(1 時間当たりの給与額×135%×時間)
- ⑤ 賞与 約 4.45 ヶ月分(2020 年度実績、ただし初年度は異なる)
- ⑥ 年度一時金 当該年度に 6 ヶ月以上の勤続期間があるものに対して、毎年度末又は退職時に支給されます。
- ⑦ その他 赴任旅費、通勤手当、住居手当、扶養手当など

【3】休日・休暇

- 休日 国民の休日、年末年始、創立記念日等
年次休暇 初年度は採用月日に応じて付与、以後毎年1月1日に 20 日付与
特別休暇 主なものに夏季・結婚・忌引・産前・産後・介護休暇
その他 育児休業、自己啓発等休業(大学院進学等)

【4】福利厚生

- 社会保険完備 文部科学省共済組合(保険・年金)、雇用保険、労災保険
看護師宿舎 独身者のみ入居可(入居期間 2年)
※看護師寮は、全館・全室禁煙としております。
その他 ユニフォーム、靴等貸与、病児保育室、夜間保育室
詳しくは京大病院看護部のホームページでご確認ください。

6. 応募について

応募書類

- 新規卒業者 募集なし
既卒者 履歴書(自筆、写真貼付)、自己紹介書、
看護師・助産師免許証写し(A4に縮小)各 1 枚

応募方法

- ① 京大病院看護部ホームページのエントリーフォームより申し込み。
- ② ①が終了してから必要書類を郵送してください。宛名側に「看護師採用試験応募」と朱書きして、簡易書留又はレターパックをご利用ください。

※Web エントリーだけでは受付完了となりませんので、必ず必要書類を郵送してください。

7. 採用試験について

採用試験日

日程	応募受付期間	注意事項
2021 年 12 月 3 日(金)	2021 年 11 月 1 日～11 月 19 日(金)17 時 Web エントリー及び必要書類 必着	Web エントリーと必要書類が確認された時点で受理されます。どちらかが不足した場合受理されませんのでご注意ください。

※Web エントリーは、【京大病院看護部】ホームページからおねがいします。
パソコンでは左画面、スマートホンはスクロールして一番下の【採用試験申込】からエントリーしてください。

選考方法

書類選考後、筆記試験(小論文)、面接を実施します。

※新型コロナウイルス感染拡大の状況により、WEB 面接となる可能性があります。

【問合せ・応募書類送付先】

〒606-8507 京都市左京区聖護院川原町 54

京都大学医学部附属病院 看護部

電話 : 075-751-3104(直通)

【京大病院看護部ホームページ】

<http://kuhp-kango.jp/>

京大病院看護部

検索